

ПРАВИЛА етичної поведінки посадових осіб ДП «Торецьквугілля»

I. Загальні положення

1. Ці Правила регулюють моральні засади діяльності посадових осіб та полягають у дотриманні принципів етики підприємства.

2. Посадові особи у своїй діяльності керуються загальновизнаними нормами етичної поведінки та принципами етики підприємства, що ґрунтуються на положеннях Конституції України, законодавства, Статуту підприємства та запобігання корупції, а саме:

- 1) гідної поведінки;
- 2) доброчесності;
- 3) лояльності;
- 4) політичної нейтральності;
- 5) прозорості і підзвітності;
- 6) сумлінності.

3. Під час прийняття на роботу особа ознайомлюється з цими Правилами та зобов'язана їх дотримуватися у своїй подальшій трудовій діяльності.

II. Принципи етики підприємства

4. Гідна поведінка передбачає:

- 1) повагу до гідності інших осіб;
- 2) ввічливість та дотримання високої культури спілкування;
- 3) доброзичливість і запобігання виникненню конфліктів у стосунках з громадянами;
- 4) недопущення, у тому числі поза територією підприємства, дій і вчинків, які можуть зашкодити інтересам підприємства чи негативно вплинути на репутацію посадової особи.

5. Доброчесність передбачає:

1) посадові особи діють об'єктивно, незважаючи на особисті інтереси, особисте ставлення до будь-яких осіб, на свої політичні погляди, ідеологічні, релігійні або інші особисті погляди чи переконання;

- 2) неприпустимість використання державного майна в особистих цілях;
- 3) недопущення наявності конфлікту між публічними і особистими інтересами;
- 4) забезпечення державних інтересів під час виконання завдань та функцій держави;

5) нерозголошення та невикористання конфіденційної інформації, що стала відома у зв'язку з виконанням посадовою особою своїх обов'язків, у тому числі після припинення роботи, крім випадків, встановлених законом;

6) недопущення надання будь-яких переваг і виявлення прихильності до окремих фізичних та юридичних осіб, політичних партій, громадських і релігійних організацій.

6. Лояльність передбачає:

1) добросовісність щодо виконання рішень Верховної Ради України, Президента України, Кабінету Міністрів України та підприємства, в якому працює посадова особа, незалежно від своїх власних переконань і політичних поглядів;

2) утримання від будь-яких проявів публічної критики діяльності державних органів, їх посадових осіб;

3) коректне ставлення до керівників і співробітників підприємства під час виконання посадовою особою своїх обов'язків.

7. Політична нейтральність передбачає:

1) толерантно і з повагою ставитися до політичних поглядів, ідеологічних та релігійних переконань інших осіб, а також зобов'язання не використовувати свої повноваження в інтересах політичних партій та/або політиків;

2) недопущення впливу політичних інтересів на дії та рішення посадової особи;

2) відмову від публічної демонстрації політичних поглядів і симпатій на території підприємстві;

3) уникнення використання символіки політичних партій під час виконання посадовою особою своїх обов'язків;

8. Прозорість і підзвітність передбачає:

1) відкритість та доступність інформації про діяльність посадової особи;

2) компетентне, вчасне, результативне і відповідальне виконання функціональних обов'язків, рішень та доручень органів і посадових осіб, яким вони підпорядковані, підзвітні або підконтрольні, а також не допускають зловживань та неефективного використання коштів і майна Підприємства;

9. Сумлінність передбачає:

1) добросовісне, чесне та професійне виконання посадовою особою своїх обов'язків, виявлення ініціативи і творчих здібностей;

2) постійне підвищення рівня своєї професійної компетентності та удосконалення організації своєї діяльності;

3) недопущення ухилення від прийняття рішень та відповідальність за свої дії та рішення.

III. Відповідальність за порушення цих Правил

10. За порушення цих Правил посадові особи несуть дисциплінарну відповідальність відповідно до чинного законодавства.