

МІНІСТЕРСТВО ЕНЕРГЕТИКИ УКРАЇНИ
ДЕРЖАВНЕ ПІДПРИЄМСТВО “ТОРЕЦЬКВУГІЛЛЯ”



ЗВІТ ПРО УПРАВЛІННЯ ПО ДП «ТОРЕЦЬКВУГІЛЛЯ»

За 2020 рік.

1. Організаційна структура та опис діяльності підприємства.

ДЕРЖАВНЕ ПІДПРИЄМСТВО «ТОРЕЦЬКВУГІЛЛЯ» (адреса: 85200, Донецька область, місто Торезьк, вул. Дружби, 19, код ЄДРПОУ 33839013), (далі - Підприємство) засноване на державній власності відповідно до наказу Мінпаливенерго України від 08 серпня 2005 р. № 372, перейменовано згідно з наказом Міненерговугілля України від 11 серпня 2016 р. № 513 та належало до сфери управління Міністерства енергетики та вугільної промисловості України, з 28.09.2019р. - до сфери управління Міністерства енергетики та захисту довкілля, а з 24.06.2020р. до сфери управління Міністерства енергетики України.

Підприємство має статус юридичної особи, свою діяльність здійснює відповідно до чинного законодавства України, Галузевої та Генеральної угоди, Статуту підприємства, затвердженого Міністерством енергетики України, Колективного договору, наказів та нормативних документів профільного Міністерства.

ДП «Торезьквугілля» розташоване у місті Торезьк, яке згідно Розпорядження Кабінету Міністрів України від 02.12.2015р. №1276-р знаходиться на лінії зіткнення в зоні проведення АТО, на сьогодні в зоні проведення ООС.

Підприємство утворено з метою виробництва продукції, виконання робіт надання послуг для отримання прибутку, що досягається шляхом:

- забезпечення виконання договірних зобов'язань із постачання вугільної продукції на внутрішній і зовнішній ринки;
- перспективного розвитку та підтримання діючих потужностей виробництва;
- збереження виробничої кооперації у видобутку і переробці вугілля, підвищення ефективності виробництва та збільшення прибутку;
- підвищення конкурентоспроможності продукції на ринках;
- реалізації широкомасштабних та інвестиційних проектів, формування ефективних та організаційних зв'язків підрозділів, що входять до складу Підприємства;
- реалізації економічних і соціальних потреб працівників Підприємства;
- організації науково-дослідних та експериментально-конструкторських робіт;
- оптимізації інвестування.

Основними сферами діяльності Підприємства є:

- Підземне видобування кам'яного вугілля;
- Реалізація вугільної продукції;
- Забезпечення вугільною продукцією споживачів відповідно до державного замовлення та за договорами купівлі – продажу. Оптова торгівля паливом;
- Переробка (збагачення) вугільної сировини;

Допоміжними є:

- Заготівля, переробка, металургійна переробка металобрухту, кольорових і чорних металів;
- Збирання, заготівля окремих видів відходів, як вторинної сировини (за переліками, які визначаються Кабінетом Міністрів України);
- Переробка використання та реалізація відходів виробництва, вторинної сировини;
- Виконання маркшейдерських робіт, проведення нагляду за деформацією поверхні і об'єктами, під якими проводяться гірничі роботи;
- Матеріально-технічне забезпечення виробництва продукції, надання послуг через систему прямих угод (договорів, контрактів) або через біржі та інші організації;
- Реалізація власної продукції за цінами та тарифами, встановленими самостійно або на договірних засадах, а у випадках, що передбачені законодавством України – за державними цінами та тарифами;
- Організація збуту продукції (робіт, послуг);
- Надання освітніх послуг, пов'язаних з одержанням професійної освіти, підготовкою спеціалістів;
- Діяльність зв'язку;
- Технічне обслуговування і експлуатація мереж радіомовлення, надання в користування каналів електрозв'язку;
- Використання радіочастот, будівництво і технічне обслуговування галузевої мережі передачі даних;
- Експлуатація родовищ корисних копалин;
- Охорона земної поверхні та розташованих на ній будівель, споруд, водоймищ і насаджень від негативного впливу, усунення інших факторів, що заподіюють шкоду довкіллю;
- Здійснення заходів з комплексного використання природних ресурсів і ресурсозбереження;
- Розвиток та удосконалення системи технічного контролю, проведення єдиної технічної політики у сфері підвищення якості вугілля, розробка та впровадження стандартів та технічних умов;
- Організація перевезення вантажів;
- Впровадження нових засобів запобігання виробничому травматизму та аваріям;
- Забезпечення безпечних умов праці, ефективної роботи вентиляційних систем, газовилучувальних рекупераційних установок, водовідведення, знешкодження впливу шкідливих фізичних факторів виробництва;
- Проведення санітарно-гігієнічних досліджень факторів виробничого середовища та трудового процесу з метою атестації робочих місць;
- Організація правової роботи, взаємодія із судовими, правоохоронними та іншими органами з питань, що стосуються інтересів Підприємства;
- Забезпечення економічного аналізу виробничої і фінансово-господарської діяльності з метою виявлення резервів підвищення ефективності виробництва, поліпшення використання матеріальних, трудових і фінансових ресурсів;
- Маркетинг;

- Виконання топографо-геодезичних, картографічних робіт, кадастрових зйомок;
- Виробництво та ремонт засобів виміру та контролю, машин і механізмів;
- Зовнішньоекономічна діяльність згідно з чинним законодавством;
- Науково-технічна діяльність;
- Інвестиційна діяльність;
- Надання побутових та інших послуг юридичним і фізичним особам;
- Ремонт і технічне обслуговування автомобілів, іншої автомобільної техніки та механізмів;
- Надання послуг юридичним особам і населенню в автоперевезеннях;
- Медичне і культурне обслуговування та оздоровлення працівників Підприємства, членів їх сімей та інших громадян;
- Організація відпочинку працівників Підприємства, членів їх сімей та інших громадян;
- Розробка і постачання програмного забезпечення;
- Будівельна діяльність, будівельно-монтажні роботи;
- Здійснення очищення стічних та підземних вод;
- Рекультивация земель;
- Надання послуг з перевезення пасажирів і вантажів автомобільним транспортом загального користування;
- Надання інформаційно-обчислювальних послуг;
- Ревізія та налагодження гірничо-шахтного обладнання шахт;
- Перевірка та налагодження максимального струмового захисту шахтної пускової апаратури з робочою напругою до 1200 В.
- Виробництво чавунного лиття, поковок та гарячих штамповок;

Види діяльності, які підлягають ліцензуванню або одержанню спеціальних дозволів, здійснюється Підприємством після одержання відповідних дозволів та ліцензій.

Основними завданнями Підприємства є:

Перспективний розвиток та підтримання діючих потужностей виробництва, забезпечення виконання договірних зобов'язань, реалізація економічних і соціальних потреб працівників Підприємства, забезпечення безпечних умов праці працівникам Підприємства, ефективної роботи устаткування та обладнання.

Відповідно до Структури держпідприємства, затвердженої Міністерством енергетики та вугільної промисловості України 06.08.2018р. (Повна структура управління наведена у додатку) до складу ДП «Торецьквугілля» входять Відокремлені підрозділи:

- шахта «Центральна»,
- шахта «Північна»,
- шахта «Південна»,
- шахта «Торецька»,»
- Ремонтно-механічний завод»,
- «Автобаза»,
- «Управління матеріально-технічного постачання»,

Санаторій-профілакторій «Радуга», (тимчасово не експлуатується у зв'язку з розташуванням на території підрозділів ЗСУ);

Пансіонат «Донбас-Седове» знаходиться на непідконтрольній Україні території, тимчасово не експлуатується у зв'язку з окупацією частини Донецької області збройними формуваннями ДНР;

Видобуток вугілля здійснюється на двох шахтах: ВП «Шахта «Центральна» та ВП «Шахта «Торецька». ВП «Шахта «Північна» та ВП «Шахта «Південна» знаходяться в стадії ліквідації.

Станом на 01.01.2020р. виробнича потужність шахт ДП «Торецьквугілля» складає 410 тис. тонн на рік, промислові запаси – 27185 тис. тонн. На балансі діючих шахт державного підприємства перебуває 30 вугільних шахтопластів з кондиційною потужністю. В даний час відпрацьовується 10.

ВП «Шахта Центральна»

Рік здачі в експлуатацію	1860
Рік останньої реконструкції	1988
Річна проектна потужність, тис. т	500
Річна виробнича потужність на 01.01 2020 року, тис. т	300
Промислові запаси на 01.01 2020 року, тис. т	12610
Марка вугілля, призначення (коксівне, енергетичне)	Ж (коксівне)
Кут падіння пластів, град.	60-62
Категорія шахти за газом (метаном)	небезпечна за раптовими викидами
Максимальна глибина розробки	1146 м
Протягом року у відпрацюванні перебували 8 очисних вибоїв, в тому числі 2 - комплексномеханізованих.	

ВП «Шахта «Торецька»

Рік здачі в експлуатацію	1939
Рік останньої реконструкції	1984
Річна проектна потужність, тис. т	200
Річна виробнича потужність на 01.01 2020 року, тис. т	110
Промислові запаси на 01.01. 2020 року, тис. т	14575
Марка вугілля, призначення (коксівне, енергетичне)	Ж (коксівне)
Кут падіння пластів, град.	20° - 45°
Категорія шахти за газом (метаном)	надкатегорійна
Максимальна глибина розробки	910 м

Протягом року у відпрацюванні перебували 4 очисних вибоїв.

Шахти видобувають вугілля, яке використовується для потреб коксування. Обсяг видобутку за 2020 рік склав 201,7 тис. т. Цільовий сегмент споживачів товарної продукції – підприємства металургійної галузі та коксохімічного виробництва. Товарна продукція пропонується кінцевому споживачу як у вигляді рядового вугілля, так і у вигляді вугільного концентрату, для виробництва якого залучаються сторонні збагачувальні фабрики.

Основними покупцями вугільної продукції в 2020 році були:

- Державне підприємство «Держвуглепостач» (державний вугільний трейдер);
- ДП «Укрвугілля»;
- ТОВ «Озон-3000»;
- ПрАТ «Дніпровський металургійний завод»;
- ПрАТ «Авдіївський коксохімічний завод».

Протягом 2020 року ДП «Торецьквугілля» реалізувало вугільну продукцію за договорами з ДП «Держвуглепостач» та прямими договорами. В 2020 році ДП «Торецьквугілля» відвантажило вугільну продукцію за договорами з ДП «Держвуглепостач» у вигляді рядового вугілля марки Ж (0-200) на адресу ПрАТ «Авдіївський КХЗ» за ціною 1450,0 грн./тонну без ПДВ та вугільного концентрату марки Ж (0-100) на адресу ПрАТ «Дніпровський металургійний завод» відповідно за ціною 2598,0 грн./тонну без ПДВ в січні та 2734,11 грн. за тонну без ПДВ в лютому та березні. Договори на поставку вугільної продукції з ДП «Держвуглепостач» укладені на умовах відстрочення оплати, з боку ДП «Держвуглепостач» графіки оплати за відвантажену продукцію систематично порушуються. Також з квітня 2020 року був укладений договір на постачання вугільного концентрату марки Ж (0-100) з ПрАТ «Дніпровський металургійний завод» за ціною 2738,0 грн./тонну без ПДВ, з травня – з ДП «Укрвугілля» на постачання рядового вугілля марки Ж (0-200) за ціною 1450,0 грн./тонну без ПДВ на адресу ПрАТ «Авдіївський КХЗ». В липні 2020 року був укладений договір безпосередньо з ПрАТ «Авдіївський КХЗ» на постачання рядового вугілля марки Ж (0-200) за ціною 1500,0 грн./тонну без ПДВ.

- Всього 2020 рік було відвантажено 221,7 тис. тонн вугільної продукції на суму 373365,0 тис. грн., в тому числі за договором з ДП «Держвуглепостач» 99,4 тис. тонн на суму 154046,4 тис. грн., іншим споживачам -109,5 тис. тонн на суму 200672,1 тис. грн., на власні потреби –12,8 тис. тонн на суму 18646,5 тис. грн.

- Протягом четвертого кварталу реалізація вугільної продукції відбувалась виключно за прямими договорами, всього було відвантажено 42,3

тис. тонн вугільної продукції на суму 68072,5 тис. грн., в тому числі за власними договорами - 40,8 тис. тонн на суму 66055,3 тис. грн., на власні потреби –1,5 тис. тонн на суму 2017,2 тис. грн. За прямими договорами вугільна продукція відвантажувалась на ПрАТ «Дніпровський металургійний завод» у вигляді вугільного концентрату марки Ж (0-100) за ціною 2600,0 грн./тонну без ПДВ та ПрАТ «Авдіївський КХЗ» у вигляді рядового вугілля марки Ж (0-200) за ціною 1500,0 грн./тонну без ПДВ.

2.Результати діяльності.

ДП “Торецьквугілля” є планового збитковим підприємством, витрати на видобуток набагато перевищують доходи від реалізації продукції. Результати діяльності підприємства у 2020 році надані у таблиці.

Найменування показників	Од. виміру	12 місяців 2020р		12 місяців 2019 року факт	Відхилення (+/-)	
		план 2020	факт 2020		до плану	до факту 2019
Видобуток вугілля	тис.т	240,0	201,7	224,7	-38,3	-23,0
Середньодобовий видобуток	тон.	670,0	563,0	626,0	-107,0	-63,0
Кількість діючих вибоїв	лава	10,0	8,4	8,4	-1,6	0,0
Навантаження на 1 очисний вибій	тон.	61	53	58	-8,0	-5,0
Зола видобутого вугілля	%	36,2	37,6	36,1	1,4	1,5
Товарна вугільна продукція	тис. тон.	240	221,7	169	-18,3	-52,7
Обсяг товарної вугільної продукції	тис. грн.	298811	373511	308867	74700	64644
Середня ціна 1т товарної вугільної продукції	грн.	1245,0	1684,7	1827,6	439,7	-142,9
Собівартість товарної вугільної продукції	тис. грн.	1163125	1241995	780986	78870	461009
Собівартість 1 тони	грн.	4846,35	5602,14	4621,22	755,79	980,92
Фінансовий результат від виробництва товарної вугільної продукції	тис. грн.	-864314,0	-868484,0	-472119,0	-4170,0	-396365,0

Бюджетне фінансування	тис. грн.	375670,0	375670,0	357458,1	0,0	18211,9
- у тому числі - на часткове покриття витрат з собівартості продукції	тис. грн.				0,0	0,0
- реструктуризація вугільної галузі	тис. грн.	375670,0	375670,0	206778,0	0,0	168892,0
- ліквідація збиткових вугледобувних та вуглепереробних підприємств	тис. грн.			17015,1		-17015,1
- підтримка впровадження енергетичної стратегії України	тис. грн.					
- забезпечення у 2020 році оплати спожитої електричної енергії державними вугледобувними підприємствами	тис. грн.			109459		-109459
- погашення заборгованості із заробітної плати перед працівниками вугільної промисловості з 2020 року	тис. грн.			24206	0,0	-24206,0

В результаті проведеного порівняльного аналізу основних техніко-економічних показників ДП «Горецьквугілля» за 12 місяців 2020 року відносно відповідного періоду минулого року та відносно до планового завдання встановлено:

1) планове завдання з видобутку вугілля у 2020 році - 240,0 тис. тонн, фактичне виконання - 201,7 тис. тонн (-38,3 тис. тонн до плану, або 84%) За відповідний період 2019 року видобуток склав 224,7 тис. тонн, тобто у період, що аналізується, спостерігається зменшення видобутку вугілля в порівнянні з 2019 роком на 23,0 тис. тонн.

2) середньодобовий видобуток зменшився на 107 тонн до планового показника 2020 року – 670 тонн, та зменшився на 63 тонну до факту 2019 року.

3) спостерігається зменшення навантаження на 1 очисний вибій на 8 тонн (або на 13,1%) до плану та зменшення на 5 тонн (або 8,6%) до відповідного періоду минулого року.

4) збільшення зольності видобутого вугілля у поточному році в порівнянні з плановим завданням становить 3,8%, в порівнянні з 2019 роком – 4,2 %.

5) фактичні загальні витрати із собівартості товарної вугільної продукції у 2020 році 1241995 тис. грн., що на 78870 тис. грн. більше планового показника 1163125 тис. грн., та на 461009 тис. грн. більше показника собівартості 2019 року. Це відбулось за рахунок зростання вартості електроенергії більше ніж в 2,5 рази.

6) У 2020 році фінансування з бюджету здійснено у сумі 375670,0 тис. грн. у напрямку реструктуризації вугільної галузі.

Затвердженим фінансовим планом підприємства на 2020 рік передбачалось отримання збитків (чистий фінансовий результат) виробничої діяльності підприємства у розмірі 552095 тис. грн., фактично отримані збитки у розмірі 591014 тис. грн (збільшені на 38919 тис. грн. до плану 2020 року, та більше фактичного показника 2019 року на 235418 тис. грн.)

Виконання основних фінансових показників діяльності підприємства наведені в таблиці.

Стаття	од. вим.	IV квартал 2020 року			12 місяців 2019 ро ку (факт)	12 місяців 2020 року		
		план	факт	+,-		план	факт	+,-
Чистий дохід(виручка)від реалізації продукції(товарів,робіт, послуг)	тис. грн.	79781	68349	-11432	310204	300853	374650	73797
Собівартість реалізованої продукції (товарів робіт, послуг)	тис. грн.	273636	241414	-32222	733168	1064067	1192113	428899
Валовий прибуток (збиток)	тис. грн.	-193855	-173065	-20790	-422964	-763214	-817463	54249
Адміністративні витрати	тис. грн.	13626	11409	-2217	42622	53065	42587	-10478
Витрати на збут	тис. грн.	3681	1824	-1857	6733	13872	9733	-4139
Інші операційні доходи	тис. грн.	72767	88038	15271	340833	384983	379387	-5596

Інші операційні витрати	тис. грн.	21937	16701	-5236	229775	109967	94077	-15890
Фінансовий результат від операційної діяльності (збиток/прибуток)	тис. грн.	-160332	-114961	-45371	-361261	-555135	-584473	29338
Інші доходи	тис. грн.	760	5748	4988	3197	3040	6209	3169
Інші витрати	тис. грн.	0	16298	16298	2253	0	16448	16448
Фінансові витрати	тис. грн.	0	0,0	0	0	0	0	0
Фінансові доходи	тис. грн.	0	45	45	180	0	168	168
Витрати з податку на прибуток	тис. грн.	0	0,0	0	0	0	0	0
Дохід з податку на прибуток	тис. грн.	0	3530	3530	4541	0	3530	3530
Чистий фінансовий результат (збиток/прибуток)	тис. грн.	-159572	-121936	-37636	-355596	-552095	-591014	38919

3. Ліквідність та зобов'язання.

Дебіторська заборгованість станом на 31.12.2020р. по ДП «Горецьквугілля» складає 131493 тис. грн., у порівнянні з початком року зросла на 7894 тис. грн..

Кредиторська заборгованість по Підприємству складає 4046696 тис. грн. Збільшення з початком року складає 428484 тис. грн., в основному за рахунок заборгованості по електроенергії 408742 тис. грн., по платежам зі страхування на 28253 тис. грн.,

Оцінка ліквідності підприємства виконується за допомогою системи фінансових коефіцієнтів, які дозволяють зіставити вартість поточних активів, що мають різний ступінь ліквідності, із сумою поточних зобов'язань.

До них належать:

1. Коефіцієнт загальної ліквідності (Коефіцієнт покриття);
2. Коефіцієнт поточної ліквідності (Коефіцієнт швидкої ліквідності);
3. Коефіцієнт абсолютної ліквідності;

4. Чистий оборотний капітал;

1. Коефіцієнт загальної ліквідності (Коефіцієнт покриття)

Розрахунок коефіцієнта загальної ліквідності проводиться за формулою:

$K_{зл} = \text{Оборотні активи} / \text{Поточні зобов'язання} = 228726 / 4083928 = 0,06$ Нормальним значенням даного коефіцієнта вважається 1,5...2,5, але не менше 1.

2. Коефіцієнт поточної ліквідності (Коефіцієнт швидкої ліквідності). Розраховується за формулою:

$K_{пл} = (\text{Оборотні активи} - \text{запаси}) / \text{поточні зобов'язання} = (228726 - 95351) / 4083928 = 0,03$
Теоретично значення коефіцієнта вважається достатнім, якщо воно перевищує 0,6.

3. Коефіцієнт абсолютної ліквідності

Коефіцієнт абсолютної ліквідності визначається за формулою:

$K.а. = \text{Грошові активи} / \text{Поточні зобов'язання} = 1882 / 4083928 = 0,0005;$

4. Чистий оборотний капітал

Рекомендовані значення: > 0

Розраховується за формулою: $\text{Чок} = \text{поточні активи} - \text{поточні пасиви} = 228726 - 4083928 = -3855202$

Розраховані значення коефіцієнтів свідчать про те, що Підприємство знаходиться в дуже важкому фінансовому стані. Дебіторської заборгованості не достатньо для погашення зобов'язань у повному обсязі. Недолік оборотного капіталу свідчить про нездатність підприємства вчасно погасити короткострокові зобов'язання.

4. Екологічні аспекти.

На державному підприємстві «Горецьквугілля» розроблена та впроваджується комплексна програма з охорони довкілля та екологічної безпеки, яка направлена на зменшення впливу промислової діяльності на стан навколишнього природного середовища. Впроваджуються заходи з охорони атмосферного повітря, водних, земельних ресурсів та надр. Основними напрямками в поліпшенні екологічних проблем на підприємстві є: раціональне використання водних ресурсів, контроль за якістю стічних (шахтних) вод, що скидаються у водний об'єкт, запобігання скиду забруднюючих речовин у водні об'єкти, запобігання забрудненню підземних вод, контроль за якістю підземних вод, запобігання перевищенню встановлених нормативів гранично допустимих викидів у процесі виробництва, зменшення викидів діоксиду вуглецю (CO_2) в атмосферне повітря, зменшення техногенного навантаження на довкілля.

В межах границі гірничого відводу і на території, прилеглій до нього, об'єктів природно-заповідного фонду немає.

Про відходи

Екологічні проблеми підприємства у сфері поводження з відходами продовжують залишатися гострими і передусім із-за великого об'єму їх щорічного утворення, розміщення і накопичення упродовж тривалого часу (60500,3 тис. тонн). Накопичені промислові відходи здійснюють багатофакторний негативний вплив на усі ресурси довкілля: повітря, воду, землю, природні біоекосистеми і еколандшафти. В процесі роботи ДП «Торецьквугілля» основний об'єм відходів припадає на великотоннажні відходи – породу гірську, яка є небезпечним відходом 4 класу. Перспективним планом поводження з відходами, спрямованим на зменшення об'ємів їх утворення і запобігання негативного впливу на довкілля передбачається збільшення обсягів використання гірських порід від проведення виробок, шляхом залишення у виробленому просторі породи у вигляді заставного матеріалу, що дасть зниження видачі породи на відвал в середньому на 25-30%.

У 2020р. видобуто породи всього – 100,4 тис. тонн, використано на закладку гірничих виробок – 30,3 тис. тонн, розміщено на відвалах – 70,1 тис. тонн.

Площа землі під промисловими відходами складає 120,13 га.

Для виконання заходів з ліквідації ВП «Шахта «Південна» та ВП «Шахта «Північна» основні виробничі фонди, в тому числі породні відвали, передані на баланс ДП «Об'єднана компанія «Укрвуглереструктуризація».

На виконання вимог Закону України «Про відходи» №187/98-ВР від 05.03.1998 р. у сфері поводження з відходами підприємства укладають договори з суб'єктами господарювання які мають ліцензію на право поводження господарської діяльності з поводження з небезпечними відходами, та в установленому порядку виконують послуги на вивезення відходів виробництва.

Перспективним зниженням впливу забруднюючих речовин на довкілля в районі порідних відвалів є комплексне дотримання заходів, які вказані в проектах гасіння, формування та подальшої експлуатації породних відвалів шахт, неухильне дотримання вимог по недопущенню виникненню вогнищ самозаймання при подальшій експлуатації.

Про джерела забруднення

Основними джерелами викидів забруднювальних речовин в атмосферне повітря на відокремлених підрозділах ДП «Торецьквугілля» є вентиляційні установки (метан, пил неорганічний), котельні (пил неорганічний, оксиди азоту, сірчаний ангідрид, оксид та діоксид вуглецю), породні відвали (пил неорганічний) та інше. Усі котельні підприємства обладнані пилогазоочисним устаткуванням для зменшення викидів забруднювальних речовин в атмосферу.

За 2020р. викиди забруднювальних речовин по підприємству склали (без урахування діоксиду вуглецю) – 4162,98 тонн, у тому числі тверді – 319,05 тонн. Викиди парникових газів склали: метан – 3758,25 тонн, діоксид вуглецю – 2840,41 тонн.

У викидах джерел допоміжного виробництва є присутніми сірчистий ангідрид, вуглецю окис, азоту оксиди, манган та його сполуки, інертний пил, пил деревини та інше.

Для запобігання перевищення встановлених нормативів гранично припустимих викидів у процесі виробництва, дозволами на викиди передбачені умови та заходи щодо скорочення викидів забруднюючих речовин.

Про водне забезпечення

Загальний принцип управління водними ресурсами на підприємстві – їх економічне та раціональне використання. З метою забезпечення оптимального споживання води на промислові потреби використовуються оборотні системи охолодження устаткування. Відбір питної та технічної води здійснюється з мереж КП «Компанія «Вода Донбасу». Питна вода витрачається на господарсько-питні потреби, технічна вода – на виробничі потреби підприємства. На підприємстві встановлені прилади обліку води, проводиться своєчасна ревізія та ремонт запірної арматури. Використано води для питного водопостачання – 14,9 тис. м³, для технічного – 226,0 тис. м³.

Шахтні води формуються за рахунок підземних і поверхневих вод (у тому числі атмосферних опадів), що проникають у підземні гірничі виробітки. Атмосферні опади з поверхні землі просочуються у гірничі виробітки і по системі водовідвідних каналок направляються у підземні шахтні водозбірники. У відпрацьованому просторі та гірничих виробітках вони забруднюються завислими, хімічними і бактеріологічними речовинами. З шахтних водозбірників, шахтна вода, насосами перекачується на поверхню.

Шахтна вода, після відкачування з шахт, проходить процес механічного очищення і знезараження та скидається у поверхневі об'єкти. За 2020р. відкачано шахтної води – 4114,8 тис. м³, у т.ч. передано іншим підприємствам – 58,1 тис. м³, скинуто у поверхневі об'єкти – 4056,7 тис. м³.

Лабораторний контроль якості шахтних вод виконує ТОВ «Науково-технічна фірма «Стандарт» (свідоцтво об атестації № ВЛ-047/2017) згідно плану-графіку.

Аварійне забруднення шахтними водами водних об'єктів та підтоплення території відсутні. Скид шахтних вод ВП «Шахта «Центральна» та ВП «Шахта «Торецька» здійснюється у річку Кривий Торець. Річка Кривий Торець є правою притокою річки Казенний Торець (басейн Сіверського Донця).

5. Соціальні аспекти та кадрова політика.

Серйозне загострення ситуації в нашому регіоні у зв'язку з проведенням АТО (починаючи з липня 2014р.) призвело до масового відтоку працівників.

На 01.01.2020 року чисельність працівників Підприємства складала 2559 чол., на 01.01.2021 року – 2556 чол., чисельність працюючих зменшилася на 3 чол.

За 2020 рік з Підприємства звільнилося 539 чол., прийнято було 536 чол., з них по шахтам прийнято 486 чол., звільнено 489 чол..

На Державному підприємстві працює з вищою освітою 389 чол., з середньо – спеціальною – 736 чол., з них на керівних посадах з вищою освітою – 248 чол., середньо – спеціальною – 201 чол.

Жінок працює 696 чол., з них на керівних посадах працює 107 жінки.

На Підприємстві працює 704 чол. пенсіонерів, з них пенсіонерів за віком – 172 чол., за стажем – 356 чол., за інвалідністю – 176 чол.

Станом на 01.01.2020 року штат керівників та фахівців по державному підприємству укомплектований не повністю (- 48 чол., в тому числі по шахтам – 28 чол.). В поточному році виникла проблема нестачі робітників провідних професій, забійників до плану не вистачає 41 чол., гірників очисного забою 47 чол., прохідників – 39 чол. Протягом 2020 року прийнято було забійників 93 чол., звільнено 83 чол., гірників очисного забою прийнято 78 чол., а звільнилося 58 чол., прохідників було прийнято 28 чол., а звільнилося 17 чол.

Плинність кадрів має негативний вплив на виробничі та економічні показники діяльності підприємства.

Для закріплення кадрів на підприємстві необхідно:

- наблизити заробітну плату працівників до рівня провідних галузей в Україні;
- збільшити об'єм бюджетного фінансування підприємства на перспективний розвиток та технічне переоснащення:
- забезпечити сприятливі умови для розвитку та підвищення кваліфікації молодих робітничих кадрів та інженерно – технічних працівників.

Керівництвом підприємства для вирішення проблеми робітничих кадрів було прийнято рішення про прийом підземних гірників 2 розряду, які не мають 1 року підземного стажу, для укладення з ними письмових договорів терміном на один рік, до досягнення необхідного підземного стажу, з подальшим переведенням в забійники, ГРОЗ, прохідники. За 2020 рік було укладено 39 договорів, було переведено 4 чол. в забійники, 1 чол. в прохідники, 1 чол. – машиністом електровоза. На керівні посади пропонуються спеціалісти, зараховані до кадрового резерву.

З метою реалізації заходів з питань запобігання корупції, профілактики та попередження причин і умов, які сприяють проявам корупції та іншим неправомірним діям, а також відповідно до закону України «Про запобігання корупції» на підприємстві щорічно затверджується Антикорупційна програма.

Відповідно до Закону України «Про запобігання корупції», Методології оцінювання корупційних ризиків у діяльності органів влади, затвердженої рішенням НАЗК від 02.12.2016 року № 126 видано наказ від 06.02.2018 року № 25, на підприємстві провадиться оцінка корупційних ризиків готуються відповідні звіти.

З метою формування належного рівня знань антикорупційного законодавства для працівників проводиться обов'язкове ознайомлення із положеннями Закону України «Про запобігання корупції», Антикорупційною програмою та пов'язаних з нею документів.

На дощці оголошень та на офіційному сайті підприємства розміщена інформація про відповідальність за корупційні правопорушення та діюче законодавство у цій сфері. Здійснюється контроль за дотриманням вимог законодавства щодо недопущення конфлікту інтересів, особливо при формуванні розпорядчих документів.

Питання запобігання та виявлення корупції перебувають на постійному контролі керівництва, на виробничих нарадах періодично розглядалися питання щодо дотримання посадовими особами ДП «Торецьквугілля» вимог Закону України «Про запобігання корупції», Антикорупційної програми та інших нормативних і регламентуючих документів з цієї тематики.

Оплата праці робітників ДП «Торецьквугілля» здійснюється згідно «Положення про організацію оплати праці по Відокремленим підрозділам держпідприємства», яке є додатком до колективного договору ДП «Торецьквугілля». Застосовується почасово-преміальна та відрядно-преміальна системи оплати праці.

Категорії і групи працівників, для яких застосовується та або інша система оплати праці визначаються керівником Відокремленого підрозділу за узгодженням з профспілковим органом.

Оплата праці керівників, професіоналів, фахівців і технічних службовців здійснюється за посадовими окладами згідно штатного розкладу, затвердженого керівником підприємства за погодженням профспілкових організацій.

На 2020 рік планова чисельність всього персоналу по ДП "Торецьквугілля" складає 3043 осіб, з фондом оплати праці 356016,3 тис. гривень.

Заробітна плата з нарахуваннями виплачується працівникам своєчасно та у повному обсязі. Заборгованості по оплаті праці працівникам станом на 31.12.2018р. підприємство не має.

У Колективному договорі трудового колективу ДП «Торецьквугілля» встановлені наступні види морального та матеріального заохочення працівників:

Матеріальне заохочення працівників:

На Підприємстві та його Відокремлених підрозділах розроблені та діють наступні Положення про преміювання працівників:

- за основні підсумки господарської діяльності;

- за підсумки роботи з охорони праці;
- за підсумки роботи до професійного свята Дня шахтаря;
- за дострокове виконання річних планів з видобутку вугілля та проходження розкривних та підготовчих виробок.

В цих положеннях передбачаються показники преміювання, досягнення яких дає право на застосування відповідного виду заохочення.

Працівники Відокремлених підрозділів підприємства матеріально зацікавлені у підсумках своєї праці. Розмір їх винагород залежить від виконання ними норм праці, плану та завдання з видобутку вугілля та проходження розкривних та підготовчих гірничих виробок, якості роботи, економії часу та витратних матеріалів.

Моральне заохочення на ДП «Торецьквугілля» реалізується у формі визнання та схвалення заслуг працівника, пошани до нього з боку трудового колективу. Воно ґрунтується на моральній зацікавленості робітників і службовців у результатах своєї праці. Вже сам факт заохочення сприймається працівником як висока оцінка його праці та заслуг у даному колективі.

Основні види морального заохочення, які діють на підприємстві це оголошення подяки, нагородження почесною відзнакою, грамотою, занесення прізвища працівника та фотографії на Дошку пошани, присвоєння почесних звань, підвищення у кваліфікаційному класі або розряді, нагородження цінним подарунком, надання безкоштовних путівок на базу відпочинку оздоровчого комплексу «Шахтар» .

Протягом 2020 року оголошена подяка 720 чол., Почесною грамотою Донецької обласної державної адміністрації, обласної військово-цивільної адміністрації нагороджено 5чол., Подякою Донецької обласної державної адміністрації, обласної військово-цивільної адміністрації нагороджено 5 чол., Почесною грамотою Торецької військово-цивільної адміністрації нагороджено 3 чол., Почесним знаком Федерації ПЕК України «Свята Варвара» - 6чол., Знаком «Шахтарська Слава» різних ступенів – 25чол., Знаком «Шахтарська Доблесть» різних ступенів – 2чол., занесення прізвища працівника та фотографії на Дошку пошани – 12чол., нагороджений орденом «За доблесну шахтарську працю» III ступеню - 1чол., орденом «За заслуги» III ступеню - 1чол., медаллю «За працю і звитягу» - 1чол., почесне звання «Заслужений шахтар України» присвоєне 1чол.

Крім того, з метою стимулювання до роботи та заохочення працівників ДП "Торецьквугілля" за високі досягнення в праці, в 2020 році безкоштовними путівками до Бази відпочинку ОК "Шахтар", до номерів класу "люкс", було забезпечено 5 робітників основних професій відокремлених підрозділів державного підприємства (з членами їх родин – 12чол.).

6. Стан охорони праці та промислової безпеки

За 12 місяців 2020 року на відокремлених підрозділах ДП «Торецьквугілля» відбулося 28 випадків виробничого травматизму, що на 5 випадків менше аналогічного періоду 2019 року.

Що стосується смертельного травматизму, то з початку 2020 року по державному підприємству допущено 1 випадок (18 лютого 2020 року на робочому місці помер працівник ВП «Шахта «Центральна» від гострої серцевої недостатності). У порівнянні з аналогічним періодом минулого року смертельний травматизм знизився на 1 випадок.

Коефіцієнт частоти на 1000 працюючих по держпідприємству склав 11,1, проти 12,4 до минулого року, зниження на 1,3.

Коефіцієнт важкості по держпідприємству склав 12,2 дні, проти 11,5 до минулого року, збільшення на 0,7.

Коефіцієнт частоти смертельних випадків на 1 млн. тон видобутку склав 5,0 випадків проти 8,9 до минулого року, зниження на 3,9

Кількість днів непрацездатності від виробничих травм склало 362 дні, проти 378 днів минулого року, зниження на 16 днів.

За 12 місяців 2020 року прийнято до обліку 77 випадків профзахворювань, (у тому числі 41 випадок з непрацюючими особами), за аналогічний період минулого року 58 випадків (збільшення на 13 випадків). Профзахворювання за видами захворювань розподілилися наступним чином: це 16 випадків пилового бронхіту, пневмоконіоз – 10 випадків, 31 випадок радикуліту, вібрація – 9 випадків, приглухуватість – 11 випадків.

З початку 2020 року заплановано проходження періодичного медичного огляду 1988 працівників. У зв'язку із запровадженням карантинних заходів, спрямованих на запобігання розповсюдження вірусної хвороби COVID-19, періодичний медичний огляд у 2020 році пройшли 1613 працівників відокремлених підрозділів або 81,1% від плану. Сума коштів, витрачених на медогляд – 455,5 тис. грн. На одного працюючого – 232,4 грн.

За 12 місяців 2020 року на виконання «Комплексної програми (комплексних заходів) з поліпшення стану охорони праці ...» використано 17,72 млн. грн. власних коштів або 5,3% від ФОП (при нормі не менше 3,0%), у порівнянні з аналогічним періодом 2019 року (14,16 млн. грн.) обсяг фінансування заходів з охорони праці збільшився на 3,56 млн. грн. На придбання засобів індивідуального захисту спрямовано 12,5 млн. грн. або 3,7% від ФОП (при нормі не менше 1,0%), за аналогічний період 2019 року 8,3 млн. грн., збільшення на 4,2 млн. грн.

На одного працюючого з початку 2020 року на придбання засобів захисту витрачено 7235 грн., за аналогічний період 2019 року 5297 грн., збільшення на 1938 грн.

У 2021 році на реалізацію заходів, запланованих «Комплексною програмою (комплексними заходами) з поліпшення стану охорони праці ...» на відокремлених підрозділах ДП «Торецькуголь» заплановано використати 23,1 млн. грн. або 6,6% від ФОП, з яких 17,8 млн. грн. заплановано вишукати на придбання засобів індивідуального захисту працівників за рахунок власних коштів. Дані кошти планується витратити на вирішення першочергових завдань, на підвищення безпеки працівників, а саме:

- придбати саморятівники в кількості 468 од., тим самим забезпечити працівників держпідприємства саморятівниками на 100%;
- закупити навчальні саморятівники (29 од.) та регенеративні картриджі до них (1209 од.) для проведення періодичного навчання працівників правилам користування саморятівником в спеціальних «димних камерах»;
- придбати головні світильники (420 од.) та сигналізатори метану, суміщені з головними світильниками (201 шт.), з метою переоснащення шахтних лампових з урахуванням списання світильників, які відпрацювали свій нормативний термін експлуатації;
- частково переоснастити респіраторний парк в пунктах ШГС, провести технічне обслуговування респіраторів Р-30, Р-34 у кількості 66 одиниць;
- придбати і обладнати служби ВТБ шахт автоматичними газоаналізаторами метану, оксиду вуглецю, кисню, вуглекислого газу в кількості 4 од. для постійного моніторингу рудникової атмосфери.

На відокремлених підрозділах ДП «Торецьквугілля» діють протиепідемічні заходи, направлені на запобігання розповсюдження гострої вірусної хвороби COVID-19, а саме: проводиться температурний скринінг працівників перед робочим днем, робітники підприємства забезпечуються захисними медичними масками, рукавичками та антисептиками, проводиться обробка приміщень дезінфікуючими санітарними засобами, кварцування приміщень.

Слід зазначити, що з 2014 року було припинено виділення коштів з державного бюджету за програмою «Заходи з охорони праці та підвищення техніки безпеки на вугледобувних підприємствах» (поточні і капітальні витрати), за винятком 2017 року коли за рахунок коштів держбюджету було виділено 5,041 млн. грн., всі грошові кошти були спрямовані на придбання саморятівників.

Питання охорони праці та забезпеченості, трудящих ЗІЗ і ЗКЗ знаходяться на постійному контролі керівників всіх відокремлених підрозділів, тому, що здоров'я наших трудящих - це великий потенціал високоефективної і продуктивної роботи підприємства.

7. Ризики.

Для Державного підприємства «Торецьквугілля» ризиками, які загрожували протягом 2020 року фінансово-господарській діяльності підприємства були:

- Виробничий ризик (середній ступень загрози):

- невиконання запланованих обсягів виробництва та реалізації продукції з причини зниження продуктивності праці, втрат робочого часу в результаті аварій, простоїв у зв'язку з високим ступенем зносу основного виробничого обладнання, неповного забезпечення матеріалами та послугами виробничого характеру;

Можливі форми управління ризиком:

1. Для підвищення продуктивності праці Підприємством провадиться заохочення працівників шляхом преміювання та безоплатними путівками до бази відпочинку;

2. Для недопущення простоїв, в результаті поломки обладнання та устаткування провадиться його плановий огляд, складаються графіки ремонтів;

- обмеження та періодичні відключення електропостачання у зв'язку з неспроможністю підприємства забезпечити повну сплату споживаної електроенергії по діючим тарифам. Високий рівень енергоспоживання обумовлений гірничо-геологічними умовами, технологією видобутку та енергоємністю застосовуваного фізично та морально застарілого обладнання потребує виконання заходів технічного характеру, що пов'язано з залученням інвестицій та регуляторного характеру.

Можливі форми управління ризиком:

1. Зниження споживання електроенергії у кВт/ год. Особливостями роботи шахт «крутого падіння» є велике споживання електроенергії. Щоб знизити такі витрати Підприємством розроблена програма енергозбереження, ціллю якої є максимальна економія використання енергії;

2. Заміна основного енергоємного обладнання;

3. Зниження тарифів. Підприємство неодноразово зверталось до Міненерговугілля з проханням надання пільгового тарифу, але до теперішнього часу питання не вирішене.

4. Виділення Державою бюджетних коштів для погашення заборгованості;

5. Списання заборгованості за електричну енергію, як безнадійну;

- Ринковий (комерційний) ризик (середній ступень загрози):

- зменшення обсягів реалізації продукції підприємства в результаті зниження попиту на неї. Це призводить до додаткових витрат пов'язаних зі зберіганням та подальшим відвантаженням продукції споживачам, втрати якості продукції в процесі зберігання, що знижує її ціну, та загрожує негативними екологічними наслідками;

- несвоєчасні розрахунки за реалізовану продукцію;

- витіснення з вугільного ринку України вітчизняних виробників у зв'язку з їх низькою конкурентоспроможністю та відсутністю регуляторних інструментів з боку держави;

- зростання тарифів та закупівельних цін на матеріали та обладнання.

Можливі форми управління ризиком:

1. Постійний моніторинг ринку вугільної продукції, з метою аналізу цін та пошуку нових споживачів та покупців вугілля

2. Постійний контроль за станом продукції на складах з метою недопущення загоряння вугілля, та своєчасного реагування на зміну якісних показників.

3. Регулярна претензійно-позовна робота по стягненню боргів з контрагентів, що несвоєчасно розраховуються за відвантажену продукцію

4. Постійний моніторинг ринку товарів, робіт, послуг, з метою аналізу цін та пошуку постачальників з найвигіднішими пропозиціями.

- Фінансові ризики: (середній ступень загрози):

- збитковість підприємства, недостатній обсяг державної підтримки, брак обігових коштів;

- значна кредиторська заборгованість;

- відсутність можливості залучення інвестицій;

Можливі форми управління ризиком:

1. Постійна робота по вжиттю заходів з мінімізації витрат;

2. Складання фінпланів та економічних програм з метою виходу на рівень беззбитковості;

3. Надання Підприємству державної підтримки;

- Податковий ризик (середній ступень загрози):

- Збільшення витрат Підприємства за рахунок донарахування пені та штрафних санкцій за несвоєчасну оплату податків та зборів;

- Соціально-політичні ризики (низький ступень загрози):

- розташування підприємства в зоні ООС;

- відтік кваліфікованих кадрів у зв'язку з депресивністю регіону, неконкурентною заробітною платою, невизначеністю та низьким рівнем соціального захисту робітників у разі реалізації концепції реструктуризації галузі;

Можливі форми управління ризиком:

З метою недопущення відтоку кадрів Підприємство пропонує працівникам, звільненим з шахт які підлягають закриттю, робочі місця на працюючих підприємствах. Працівники за бажанням проходять перекваліфікацію.

8. Дослідження та інновації.

Добувна промисловість, а зокрема вугільна традиційно не відноситься до високотехнологічних та високо наукомістких галузей. В останні роки спостерігається тенденція скорочення науковців та науково-дослідних розробок в галузі, на вкрай низькому рівні перебуває впровадження нових технологічних процесів і освоєння нових видів техніки. Ускладнюють ситуацію складні гірничо-геологічні умови, велика глибина розробки вугільних пластів, високий ступінь зносу основного обладнання. Доходи від реалізації продукції не покривають витрат на її виробництво, що призводить до економічної незбалансованості підприємства на протязі значного періоду часу. Інноваційний розвиток потребує значних фінансових ресурсів, певного часу функціонування підприємства в стабільних умовах і разом з тим має високий ступінь невизначеності, а, отже, і високий ризик неотримання доходів у майбутньому. Тому в даний час основна увага керівництва підприємства зосереджена на підтриманні шахтного фонду, розвитку гірничих робіт з метою збільшення обсягів виробництва, зниженні собівартості продукції, поліпшенні її якості і на цій основі покращення фінансового стану підприємства.

9. Фінансові інвестиції.

Державне підприємств «Торецьквугілля» це планово-збиткове підприємство. Тому Державою виділяються бюджетні кошти на часткове покриття витрат із собівартості вугільної продукції. Підприємство не має вільних коштів для вкладення в різні фінансові інструменти з метою отримання прибутку.

10. Перспективи розвитку.

На протязі останніх років підприємство функціонує в умовах жорсткого дефіциту коштів для забезпечення виробництва. Доходи від реалізації продукції не покривають витрат з собівартості, а обсяг наданої державної підтримки є недостатнім. Державна підтримка на технічне переоснащення та капітальне будівництво шахт ДП «Торецьквугілля» з 2014 року державним бюджетом взагалі не передбачалася. Фінансова незбалансованість, обмеженість власних коштів, які майже в повному обсязі спрямовувались на виплату заробітної плати і забезпечення технології видобутку, позбавили можливості відтворення основних засобів. Це привело до крайньої зношеності шахтного фонду і, як наслідок, зниженню обсягів видобутку.

Програма виробничо-господарської діяльності ДП «Торецьквугілля» на 2021 рік передбачає плановий обсяг видобутку вугілля 240 тис. т, проведення гірничих виробок 3,56 км, в тому числі розкривних та підготовчих – 2,3 км.

Запланована підготовка гірничими роботами та введення у роботу очисних вибоїв:

№66-1146м ВП «Шахта «Центральна» з липня 2021 року;

№82-910м з/х ВП «Шахта «Торецька» з грудня 2021 року;

Передбачається вибуття із загальної очисної лінії у зв'язку з повним відпрацюванням 2-х очисних вибоїв по ВП «Шахта «Центральна» №65-1146м та по ВП «Шахта «Торецька» №82-810м.

Кількість очисних вибоїв на кінець року – 11.

Для забезпечення передбачених показників підприємство потребує залучення коштів в технічне переоснащення стаціонарного обладнання.

Підйомні посудини (скіпи, кліті, противаги) експлуатуються на шахтах ДП «Торецьквугілля» в середньому 10 - 12 років при паспортному терміні служби 5-7 років. За час експлуатації вони кілька разів проходили процедуру продовження терміну служби. В даний час їх знос становить близько 50%. При такому зносі ці підйомні посудини не пройдуть процедуру продовження терміну служби, буде потрібна їх заміна.

Для безаварійної роботи основного стаціонарного устаткування по шахтам держпідприємства розроблені програми технічного переоснащення, якими передбачається:

- придбання та заміна: вугільних і породних скіпів з підвісними пристроями, триповерхових клітей з підвісними пристроями та парашутами, головних та врівноважу вальних канатів, вугільних перекидачів;

- капітальний ремонт електродвигунів турбокомпресорів, водовідливів, підйомів, а також механічної частини вентиляторів головного провітрювання, турбокомпресорів та підйомних установок.

Виконання намічених заходів дозволить збільшити продуктивність підйомних комплексів, знизити аварійність, поліпшити техніку безпеки при експлуатації стаціонарного обладнання, що дасть можливість стабілізувати виробничий процес і виконати передбачений програмою річний обсяг видобутку 240 тис. т та інші заплановані показники.

Разом з тим, шахти «Центральна» і «Торецька» мають значний обсяг промислових запасів високоякісного вугілля і реальний потенціал розвитку. При виконанні подальших заходів з технічного переоснащення ці підприємства можуть збільшити обсяги виробництва та покращити його ефективність. Ці заходи стосуються в

першу чергу покращення технічного стану обладнання очисних і підготовчих вибоїв та шахтного транспорту.

Необхідно відновити технічний парк шахт за рахунок придбання наступного обладнання:

електровоз АМ8Д-900У - 2 од.

гіровоз ГР-6 - 2 од.

вагонетка ВГ-3,3 - 30 од.

вагонетка ВГ-1,3 - 40 од.

породонавантажувальна машина НК-1 – 6 од.,

а також за рахунок капітального ремонту наявного обладнання:

щитового агрегату 2АНЩ, породонавантажувальних машин НК-1, електровозів АМ8Д-900У, гіровозів ГР-6, вагонеток ВГ-3,3 та ВГ-1,3 та ін.

Це дозволить збільшити навантаження на діючі очисні вибої, підвищити рівень механізованого видобутку та досягти річного обсягу видобутку по держпідприємству 280 тис. т., і разом з провадженням заходів по енергозбереженню значно покращити фінансовий стан підприємства.

З кожним роком вугільна промисловість збільшує енерговитрати на видобуток, при цьому не нарощує темпи виробництва, а в окремих випадках – знижує їх. Такий стан розповсюджується і на шахти ДП «Торецьквугілля», що обумовлено наступними факторами:

1. Незадовільний технічний стан енергетичного обладнання, що характеризується зношеністю від 70 до 80 %, знижує надійність роботи енергетичних об'єктів, збільшує питомі витрати електроенергії на виробництво і втрати в мережах при транспортуванні енергоносіїв (повітря, пару).
2. Відсутність джерел фінансування на придбання і модернізацію енергозберігаючого обладнання.
3. Збільшення глибини розробки та протяжності гірничих виробок.
4. Погіршення гірничо-геологічних умов.

Для зниження питомих витрат електроенергії у 2021 році на шахтах ДП «Торецьквугілля» розроблена Програма енергоефективності, яка передбачає заходи з оптимізації виробництва та заміни енергоємного обладнання, а саме:

1. Заходи щодо скорочення протяжності виробок і повітряного ставу.
2. Заходи щодо скорочення зовнішніх і внутрішніх витоків вентиляції шахт.
3. Удосконалення шахтного водовідливу.
4. Впровадження відцентрових компресорів типу Samsung 6100 замість турбокомпресорів типу ТК-250.
5. Впровадження енергозберігаючого освітлення.

При існуючому співвідношенню ціни на вугільну продукцію і цін на обладнання, матеріали, тарифів на енергоносії, неможливо вирішення проблеми технічного переоснащення зусиллями самого підприємства, навіть при жорстких

заходах по зниженню витрат на виробництво. В свою чергу значні обсяги кредиторської заборгованості, застарілість та зношеність шахтного фонду, високі експлуатаційні витрати позбавляють можливості залучення коштів зовнішніх приватних інвесторів. В цих умовах державна підтримка є одним з небагатьох реальних засобів для підприємства отримати кошти на розвиток, стабілізувати виробництво та покращити його ефективність.

Генеральний директор
ДП «Торецьквугілля»

В. А. Юхименко

Директор з економіки
та фінансів

Т. П. Мандрик

Головний бухгалтер

О. О. Фільчакова